



# ANNUAL 2019 REPORT

# Περιεχόμενα

<b>Εισαγωγή</b> .....	<b>3</b>
<b>Γιατί μιλάμε για την ισότητα;</b> .....	<b>4</b>
<b>Οι 4 άξονες της δράσης μας</b> .....	<b>5</b>
1. Mentoring .....	6
2. Επαγγελματική επιμόρφωση και ενδυνάμωση .....	7
3. Συνεργασίες με εταιρίες .....	8
4. Παραγωγή περιεχομένου και συνηγορία .....	10
5. Ο πέμπτος πυλώνας της δράσης μας .....	11
<b>Οι πηγές χρηματοδότησής μας</b> .....	<b>12</b>
<b>Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας</b> .....	<b>13</b>
<b>Η ομάδα μας</b> .....	<b>14</b>
Ομάδα WoT in Business / Advisory Board .....	15
Εθελόντριες & εθελοντές .....	16
<b>Οι στρατηγικοί συνεργάτες μας</b> .....	<b>17</b>

Copyright ©

Οργανισμός για την Επαγγελματική

Ενδυνάμωση των Γυναικών | Women On Top AMKE

Αθήνα 2019

# Εισαγωγή

Το 2019 ήταν μια σημαντική χρονιά για το Women On Top. Αυτό οφείλεται εν μέρει στη συνεχιζόμενη και ολοένα αναπτυσσόμενη δράση μας, εν μέρει στην περιρρέουσα ατμόσφαιρα, που, έστω και ως πεδίο αντίδρασης και θυμού απέναντι σε σεξιστικές νοοτροπίες και ανισότητες της εποχής μας, γίνεται όλο και πιο ανοιχτή απέναντι στην επίδραση πρωτοβουλιών που προσπαθούν συστηματικά για την έμφυλη ισότητα - όπως η δική μας.

Το 2019 ήταν η πρώτη ολόκληρη χρονιά που το Women On Top λειτούργησε ως Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία και αξιοποίησε στο μέγιστο τις ευκαιρίες αλλά και τις ευθύνες που απορρέουν από τη σύστασή του σε μη κερδοσκοπικό οργανισμό - πολλά μεγάλα βήματα από το 2012, που εγκαινιάσαμε τη δράση μας ως μια άτυπη ομάδα με ένα Facebook group, που θα επιχειρούσε να δημιουργήσει το πρώτο ανοιχτό σε όλες τις γυναίκες δίκτυο mentoring στην Ελλάδα.

Το 2019 είναι η πρώτη χρονιά που επιχειρούμε να αποτυπώσουμε συνολικά, σε μια πλήρη ετήσια αναφορά, τα όσα σχεδιάσαμε και δημιουργήσαμε, τις πηγές από τις οποίες προέκυψαν οι πόροι μας, τον τρόπο με τον οποίο τους διαχειριστήκαμε και τον αντίκτυπό μας. Θέλουμε έτσι να τα παρουσιάσουμε - με υπερηφάνεια, διαφάνεια αλλά και με μεγάλη αίσθηση συνέπειας και ευθύνης - στην ομάδα, στις ωφελούμενες, τους υποστηρικτές και τις υποστηρίκτριες και όλη τη μεγάλη κοινότητα ανθρώπων που παρακολουθεί το έργο μας.

Αλλά όχι μόνο αυτό.

Θέλουμε επίσης, μέσα από την αναφορά αυτή, να δημιουργήσουμε ένα συνεκτικό μωσαϊκό δράσεων, σκέψεων, στοιχείων, εντυπώσεων και συνεργασιών που θα μας βοηθήσει να επικοινωνήσουμε το έργο και το όραμά μας σε όσους και όσες δεν το γνωρίζουν ακόμα και να υπενθυμίσουμε, σ' εκείνους και στους εαυτούς μας, ότι η αλλαγή είναι εφικτή και ότι σιγά-σιγά, με την πολύτιμη βοήθεια όλων, ανακαλύπτουμε και αξιολογούμε τα εργαλεία που θα μας βοηθήσουν να φτάσουμε σ' αυτήν.

Σας το παραδίδουμε, με την ελπίδα να αποτελέσει πηγή έμπνευσης αλλά και την αφετηρία μιας ακόμα πιο μακριάς διαδρομής προς την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή.

Στέλλα Κάσδαγλη  
Πηνελόπη Θεοδωρακάκου

# Γιατί μιλάμε για την ισότητα

Γιατί, το 2020, χρειάζεται να μιλάμε (και να δουλεύουμε) ακόμα για την ισότητα, στη δημόσια και την ιδιωτική ζωή; Κάποιοι και κάποιες από εμάς έχουμε αρκετές βιωματικές απαντήσεις να δώσουμε στην ερώτηση αυτή - το να μην έχουμε, όμως, δεν σημαίνει ότι η ανάγκη αυτή έχει εκλείψει.

Και, πέρα από την προσωπική εμπειρία, τα στοιχεία μιλάνε δυνατά:

Η **ΕΛΛΑΔΑ** κατατάσσεται, τα τελευταία χρόνια, σταθερά στην **ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**, με μέσο όρο βαθμολογίας **51,2/100**, σε αντιδιαστολή προς τον ευρωπαϊκό μέσο όρο του **67,4/100**

Οι **ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ** αποτελούν **ΜΟΛΙΣ ΤΟ 12,7%** των ειδικών του **ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ** (ενώ η παρουσία περισσότερων γυναικών σε θέσεις εργασίας στον τομέα αυτόν θα μπορούσε να δημιουργήσει ετήσια αύξηση του ΑΕΠ της Ε.Ε. ύψους 16 δισεκατομμυρίων ευρώ).

Γιατί το 4ο τρίμηνο του 2019, το **ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ** στη χώρα μας είναι μόλις **44,4%**, **ΤΟ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΟ ΣΤΗΝ Ε.Ε.**

Το ποσοστό των **ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ** επιχειρήσεων που καλύπτονται **ΑΠΟ ΓΥΝΑΙΚΕΣ** ανέρχεται **ΜΟΛΙΣ ΣΤΟ 22%**.

Οι **ΑΝΔΡΕΣ** αφιερώνουν κατά μέσο όρο **1 ΩΡΑ ΚΑΙ 32 ΛΕΠΤΑ** ημερησίως σε δραστηριότητες που σχετίζονται με τη **ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΟΥ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟΥ**, ενώ οι **ΓΥΝΑΙΚΕΣ 4 ΩΡΕΣ ΚΑΙ 22 ΛΕΠΤΑ**.

Το συνολικό **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ** στην Ελλάδα αγγίζει το **41,4%**.

Μόλις **5 ΣΤΑ 51 ΜΕΛΗ** της ελληνικής **ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**, **1 ΑΠΟ ΤΟΥΣ 13 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΕΣ**, **61 ΑΠΟ ΤΟΥΣ 300 ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ** και **19 ΑΠΟ ΤΟΥΣ 332 ΔΗΜΑΡΧΟΥΣ** είναι **ΓΥΝΑΙΚΕΣ**.

Γιατί, σε παγκόσμιο επίπεδο, οι **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΑΠΩΛΕΙΕΣ** που προκύπτουν από τις **ΕΜΦΥΛΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ** αγγίζουν τα **160,2 ΤΡΙΣΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΔΟΛΑΡΙΑ**.

Το **40% ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ** έχουν πέσει **ΘΥΜΑΤΑ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**.

**ΟΙ  
4 ΑΞΙΟΝΕΣ  
ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ  
ΜΑΣ**

# MENTORING

## ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ

Δημιουργούμε και παρακολουθούμε την πορεία σχέσεων mentoring, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγραμμάτων mentoring & coaching για την επαγγελματική ένταξη και ανάπτυξη γυναικών 16-65 ετών.

## Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2019

Δημιουργήσαμε και παρακολουθήσαμε:

**23** συνεργασίες mentoring με αφητηρία μεμονωμένες αιτήσεις

**50** δωρεάν συνεργασίες mentoring στο πλαίσιο της δράσης **Εμπειρία Ζωής** που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος

Σημεία Στήριξης, το οποίο συγχρηματοδοτήθηκε από το ΤΙΜΑ Κοινοφελές Ίδρυμα, το Κοινοφελές Ίδρυμα Ιωάννη Σ. Λάτση, τη Φιλανθρωπική Οργάνωση Hellenic Hope, το Ίδρυμα Καπετάν Βασίλη & Κάρμεν Κωνσταντακόπουλου, το Ίδρυμα Α. Γ. Λεβέντη και το Ίδρυμα Μποδοσάκη.

Υποδεχτήκαμε στο δίκτυο του Women On Top:

**44** νέες μέντορες με αφητηρία μεμονωμένες αιτήσεις

**50** νέες μέντορες από το πρόγραμμα “Σημεία Στήριξης”

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ MENTORING

**Mentees 4.1/5**

**Mentors 4/5**

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ (MATCHING) ΜΕΝΤΟΡΑ ΚΑΙ ΜΕΝΤΕΕ

**Mentees 4.4/5**

**Mentors 4.7/5**

## MARTYΡΙΕΣ

*“Το WoT και το mentoring που παρέχει θα πρέπει να γίνει θεσμός! Ειδικά για άτομα που βρίσκονται μακριά από την πρωτεύουσα είναι μια εξαιρετική εμπειρία! Ευχαριστώ λοιπόν WoT, από καρδιάς, τόσο για την εμπειρία όσο και για την μέντορά μου, αφού η επιλογή της ήταν η καταλληλότερη!”*

A.Θ, 28 ετών

*“Χαίρομαι που συμμετέχω στο πρόγραμμα μεντόρων της WoT και μπορώ να γνωρίσω και να ανταλλάξω εμπειρίες με μια πολύ νεότερη γυναίκα που βρίσκεται στην αρχή της σταδιοδρομίας της. Για μένα η γνωριμία και η συνεργασία μας είναι ένας τρόπος να παραμένω συνδεδεμένη με τον χώρο όπου δραστηριοποιούμαι και τις εξελίξεις που τον ορίζουν σήμερα.”*

M.A, 48 ετών

# ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ & ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ

## ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ

Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα επαγγελματικής επιμόρφωσης σε soft skills, digital skills, business skills και employability skills για φοιτήτριες/σπουδάστριες, απόφοιτες, άνεργες, αυτοαπασχολούμενες, εργαζόμενες και στελέχη επιχειρήσεων, πάντα με την παροχή δημιουργικής απασχόλησης για τα παιδιά όσων από αυτές είναι και μητέρες.

## Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2019

6

Skills Camps

260

μοναδικές  
συμμετέχουσες

572

συνολικές  
παρουσίες

120

ώρες  
εκπαίδευσης

50

workshops

36

εκπαιδευτριες /  
εκπαιδευτές

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ  
ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ CAMP

4.4/5

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ  
ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ WoT

4.5/5

## ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

*“Η συμμετοχή μου στο Summer Camp του WoT είναι ό,τι καλύτερο έχω κάνει για τον εαυτό μου τα τελευταία χρόνια. Το θεωρώ απαραίτητο για κάθε γυναίκα, οποιασδήποτε ηλικίας και επαγγελματικής κατάστασης. Νιώθεις ότι δεν είσαι μόνη και εκεί θα βρεις τη βοήθεια, την υποστήριξη και την εμπύχωση που χρειάζεσαι για να κάνεις τη καλύτερη αρχή στην υλοποίηση οποιουδήποτε επαγγελματικού σχεδίου σου!”*

Π.Κ., 34 ετών

*“Το skills camp είναι η ευκαιρία σου να δεις την επαγγελματική σου ζωή αλλιώς. Παίρνεις μια μεγάλη δόση εμπνευσης απο τα workshops και μια ακόμα μεγαλύτερη δόση δύναμης βλέποντας ότι οι ιστορίες των εργαζόμενων γυναικών έχουν πολλά κοινά μεταξύ τους!”*

Ε.Φ., 26 ετών

# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

## ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ

Συνεργαζόμαστε με εταιρείες και οργανισμούς που επενδύουν ενεργά στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους και μαζί τους υλοποιούμε προγράμματα για τη βελτίωση των δεικτών ποικιλομορφία / συμπερίληψη / ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, καθώς και για την ενδυνάμωση των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

## Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2019

Συνεργασίες με 20 εταιρείες & οργανισμούς:

accenture

**Βασιλόπουλος**  
...και του πουλιού το γάλα!

**ΒΕΡΤΙΝΑ**  
Lager Beer

BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
HELLAS

commit  
translation • localization • interpreting • consulting

Deloitte.

DIAGEO

ΔΕΣ  
ΤΗ ΖΩΗ  
ΚΑΘΑΡΑ  
Dixan

Grow with Google

Henkel

IKON | PORTER  
NOVELLI

INTERAMERICAN

mastercard

Microsoft

ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ  
ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ PHILIP MORRIS INTERNATIONAL  
Αφήνουμε πίσω μας μέλλον

pwc

tu vunú

V+O  
COMMUNICATION

VALUECOM  
Creative Marketing Agency

vodafone



## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

“Η συνεργασία μας, για 2η συνεχόμενη χρονιά, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία σε μια πολυδιάστατη και συγχρόνως πολύ σημαντική πρωτοβουλία. Ο στρατηγικός ρόλος του Women On Top στην υλοποίηση του Live A Legacy είναι κομβικός και καθοριστικός για την αξιοπιστία, το ουσιαστικό περιεχόμενο και τους στόχους της ενέργειας.”

**Ιωάννα Μίνγκου**, Director, Europe Consumer Marketing at Mastercard, Mastercard

“Stella Kasdagli was our keynote speaker for 2019 International Women’s Day. During her presentation Stella shared a range of reflections, insights and practical learnings on creating a culture of empowerment and equality for all. Stella offers a refreshing, engaging and thought provoking approach helping to inspire a mindset shift on this important narrative”.

**Stephen Mulvenna**  
Human Resources Director Mediterranean Region, Diageo

«Το Women On Top, αποτέλεσε τον ιδανικό σύμμαχο του Dixon και της επικοινωνιακής του πλατφόρμας ‘Δες την ζωή καθαρά’ για την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των γυναικών, ώστε να βρουν το δρόμο για την πραγματοποίηση των ονείρων τους! Ευχαριστούμε πολύ για την ουσιαστική του συμβολή και την άψογη υλοποίηση του προγράμματός μας».

**Μαντώ Καλαμπόκα**, Senior Brand Manager, Henkel

“Η άρτια ολοκλήρωση του Live A Legacy 2019, ανέδειξε για ακόμη μια χρονιά την τεχνογνωσία του Women On Top στον τομέα της γυναικείας ενδυνάμωσης στο χώρο εργασίας. Μέσα από την άψογη συνεργασία διδαχθήκαμε από κοινού νέους τρόπους εξέλιξης και περαιτέρω διεύρυνσης της πρωτοβουλίας και των διαδικασιών της, τα οποία και θα εφαρμοστούν στο μέλλον οδηγώντας σε ακόμη μεγαλύτερες επιτυχίες.”

**Ντόρα Μπουγιούκα**, Account Director at V+O Group

«Ισορροπία, φροντίδα για τον εαυτό μας, αποδοχή, ομαδικότητα, δύναμη. Όλα αυτές τις σημαντικές έννοιες για εμάς τις γυναίκες, ήρθε να τις αναδείξει στη φετινή μας συνεργασία η Πηνελόπη Θεοδωρακάκου από το Women On Top, φέρνοντας μαζί της την έμπνευση, το χιούμορ, την οικειότητα και το σεβασμό στην εταιρεία μας, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκα 2019. Γιατί μαζί, μπορούμε καλύτερα! Σας ευχαριστούμε!»

**Αλεξία Μαχαίρα**, Υπεύθυνη Εταιρικής Υπευθυνότητας & Εταιρικής Επικοινωνίας AB Βασιλόπουλος

“Ήταν μεγάλη μας τιμή που η Στέλλα Κάσδαγλη συμμετείχε ως εκπρόσωπος του Women On Top στην ετήσια ημερίδα των Google CEE women@ ομάδων μας! Η ομιλία άφησε τις συμμετέχουσες ενθουσιασμένες, με καλύτερη κατανόηση της θέσης της γυναίκας στην Ελλάδα και του έργου του Women On Top, ενώ τις γέμισε έμπνευση αλλά και πρακτικές συμβουλές προκειμένου να συνεχίσουν το έργο τους για την υποστήριξη των γυναικών σε όλη τη Νοτιοανατολική Ευρώπη!”

**Ελένη Μαυροειδή**, Industry Manager, Google

“Στο πλαίσιο της διενέργειας έρευνας που αφορούσε στη θέση των γυναικών στην αγορά εργασίας, για λογαριασμό του πελάτη της Valuecom, Vodafone, συνεργαστήκαμε με το Women on Top. Η συμβολή του ήταν ουσιαστική και η επιστημονική υποστήριξη απαραίτητη για την σε βάθος ανάλυση των αποτελεσμάτων.”

**Κορίνα Καλπάκη**, Senior Content Manager, Valuecom

# ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ & ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ

## ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ

Δημιουργούμε περιεχόμενο, με τη μορφή κειμένων, ερευνών, εκδηλώσεων και εισηγήσεων. Στόχος μας, η δημιουργία δυναμικών κοινοτήτων που ενδιαφέρονται για την ισότητα σε όλη την Ελλάδα, η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού για θέματα έμφυλων διακρίσεων, καθώς και η άσκηση πίεσης προς θεσμικούς φορείς για τη σταδιακή αλλαγή του νομικού, κοινωνικού, πολιτικού και εκπαιδευτικού πλαισίου που διαιωνίζει τις διακρίσεις αυτές.

## Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2019

### ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

#### 1 ΕΡΕΥΝΑ

για την ισότητα στις ελληνικές επιχειρήσεις

#### 1 ΤΡΙΗΜΕΡΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ενίσχυσης δεξιοτήτων και δικτύωσης για πάνω από 40 οργανισμούς που ασχολούνται με θέματα έμφυλης ισότητας σε όλη την Ελλάδα

#### 3 ΗΜΕΡΙΔΕΣ

με πάνω από 490 συμμετέχοντες

#### 1 E-BOOK

με τα αποτελέσματα της Ημερίδας μας για την ισότητα στις επιχειρήσεις

#### 70+ ΑΡΘΡΑ

στο site του Women On Top και σε άλλους ιστότοπους

#### 13 ΑΡΘΡΑ

 στον τύπο

#### 74 ΛΕΠΤΑ

 τηλεοπτικού περιεχομένου

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΘΕΣΜΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

#### ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΟΣ

στον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

#### ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΟΣ

στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων

#### ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΜΕ 15 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ

για την ενδυνάμωση των κοριτσιών και την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στα πλαίσια του συνεδρίου Women Organizations Meet-up for Education and Networking

#### ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ

προς το ΕΣΡ & την ΕΣΗΕΑ σε συνεργασία με 7 οργανώσεις

#### ΥΠΟΓΡΑΦΗ «ΧΑΡΤΑΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ» (DIVERSITY CHARTER),

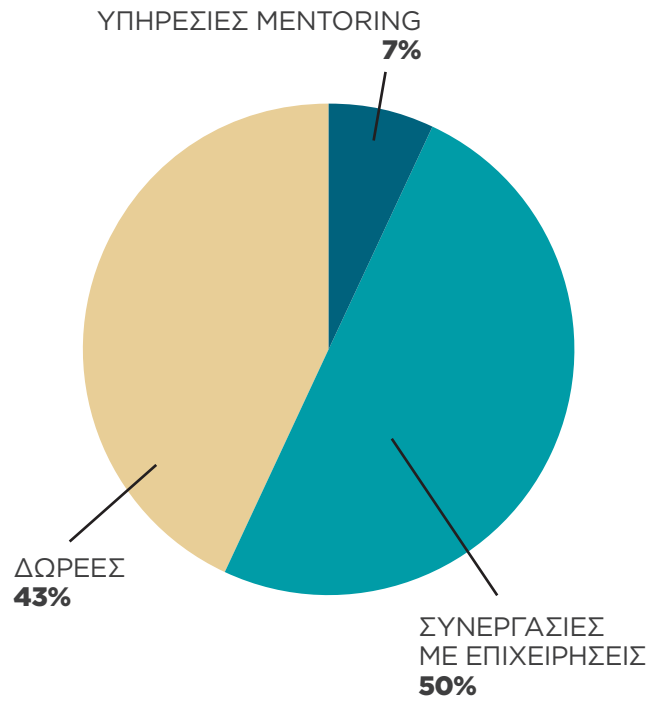
μιας πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση της Διαφορετικότητας στις Ελληνικές επιχειρήσεις

## Ο πέμπτος πυλώνας της δράσης μας,

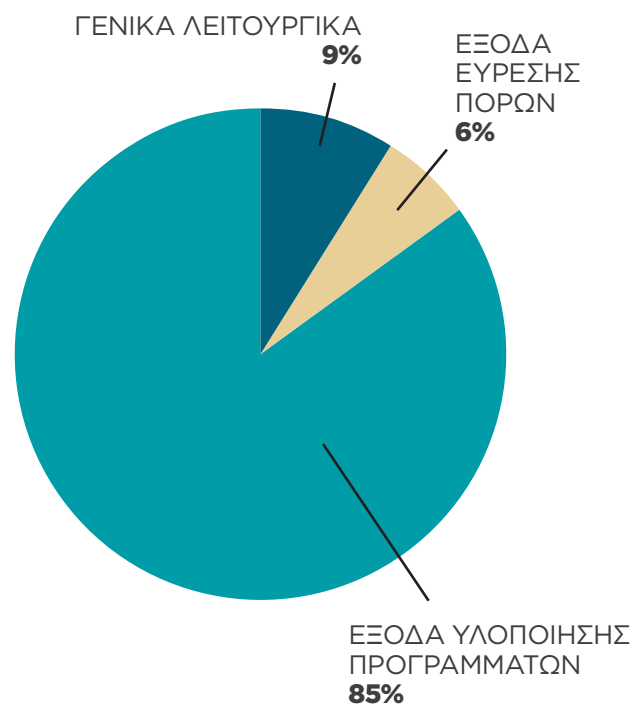
τον οποίο θα εγκαινιάσουμε μέσα στο 2020, θα αφορά τις εκπαιδευτικές παρεμβάσεις εντός και εκτός σχολικών μονάδων, με στόχο την επιμόρφωση δασκάλων, καθηγητών και διοικητικού προσωπικού κάθε βαθμίδας, για την ενδυνάμωση των κοριτσιών και την εξάλειψη των στερεοτύπων και των διακρίσεων στην εκπαιδευτική διαδικασία.

## Οι πηγές χρηματοδότησής μας

### ΕΣΟΔΑ 2019



### ΕΞΟΔΑ 2019



## Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας

Κατά τη διάρκεια του 2019 μοιραστήκαμε το όραμα, τις ιδέες και τα αποτελέσματα των δράσεών μας με πάνω από 10.000 άτομα μέσω της ψηφιακής μας πλατφόρμας και πάνω από 2.200 άτομα που παρακολούθησαν ομιλίες, σεμινάρια και παρουσιάσεις μας μέσα από πρωτοβουλίες τρίτων.

### ONLINE



members  
& followers  
> **8.500**



followers  
> **1.632**



members  
& followers  
> **1.800**



subscribers  
> **3.500**  
12 newsletters  
46% open rate

### OFFLINE

**20** ομιλίες

**2** ομιλίες TEDx

**4** συντονισμοί πάνελ

**15** σεμινάρια

**2** speed dating events

**40** ώρες training

**1** learning cafe

**2** παρουσιάσεις βιβλίων

**3** roundtables

### AWARDS

#### Hellenic Responsible Business Awards

Cause Advocacy  
Silver award

#### Corporate Affairs Excellence Awards

Διευρυμένη  
ή Πολυκαναλική  
Εταιρική  
Επικοινωνία

#### Event Awards

Debut Award  
Bronze Award

# Η ΟΜΑΔΑ ΜΑΣ

Το 2019 δεν θα μπορούσαμε να έχουμε κάνει τόσα βήματα πιο κοντά στο όραμά μας, χωρίς μία ομάδα πολύτιμων συνεργατών και συνεργατιδών, εθελοντών και εθελοντριών που μας υποστήριξαν με την εξειδίκευση, το χρόνο και το δίκτυό τους. Το 2020, με τη βοήθεια και του νεοσύστατου advisory board μας, θα κάνουμε ακόμα περισσότερα.

## ΟΜΑΔΑ WoT IN BUSINESS



**Εύα Καραμαργίου**  
Training &  
Development Manager  
at Webhelp



**Λυδία Μανιτσίδου**  
Architect -  
Workplace Design  
Expert



**Ντόρα Μπουγιούκα**  
Account Director  
at V+O Group



**Άννα Παπανικολάου**  
Δικηγόρος



**Ελένη Πλέσσα**  
Cofounder, Lawyer,  
Mediator, Mediators  
Trainer at RESOLVE  
Mediators and Dispute  
Resolution Experts  
and PTP LAW

## ADVISORY BOARD



**Θοδωρής  
Γεωργακόπουλος**  
Editorial Director  
at diaNEOSis



**Λιάνα Γούτα**  
Group Director, Energy  
Policy and International  
Affairs at HELLENIC  
PETROLEUM Group  
of Companies



**Γαλήνη Ηλιοπούλου**  
Senior Manager,  
Human Capital  
Consulting at ICAP



**Μαρία Κοκάλα**  
Φοιτήτρια



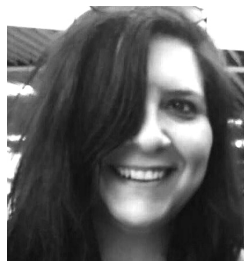
**Γεράσιμος Κουβαράς**  
Country Director  
ActionAid Hellas



**Φαίη Κουτζούκου**  
Deputy Director  
of Programmes at  
SOLIDARITYNOW



**Κατερίνα Μαπιάτου**  
Incubator Manager  
@ HIGGS



**Ματίνα  
Παπαγιαννοπούλου**  
Κοινωνική επιστήμονας,  
Ερευνήτρια, ΚΕΘΙ



**Μυρτώ Παπαθάνου**  
Partner at  
Metavallon.vc



**Μυλαΐδη Στούμπου**  
Regional Director,  
Commercial Partner  
Strategy and Programs  
for CEE Multi-country  
Region, Microsoft

## ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ & ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ



Χρύσα Γιαννούλη



Τόνια Ζηλιανναίου



Ανδρέας Θεοφίλης



Τζίνα Θεοφιλίδου



Ελένη Καλαντζή



Βασιλική Κούμπου



Έφη Κωτσιοπούλου

Σοφία-Ραφαέλα  
Μαυριδάκη

Άννα Μπουνάτσου



Αρτεμισία Νικολαΐδου



Κωνσταντίνα Παγώνη



Ευδοκία Πεχλιβανίδη



Μαρία-Ελένη Σμπρίνη



Ισαβέλλα Φραντζή

Σε ολη τη διάρκεια του 2019, επενδύσαμε συστηματικά στην επιμόρφωση της ομάδας του Women On Top, μέσα από:

**80** ώρες

Επιμόρφωση μέσω από το πρόγραμμα Incubator του HIGGS

**18** ώρες

Knowledge sharing sessions μεταξύ των μελών της ομάδας

**12** ώρες

Επιμόρφωση μέσα από το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων του Social Dynamo, στο πλαίσιο των Σημείων Στήριξης

**32** ώρες

Επιμόρφωση σε θεωρητικά και πρακτικά ζητήματα φύλου

**10** ώρες

Επιμόρφωση σε δεξιότητες ηγεσίας, με την υποστήριξη του Konrad Adenauer Stiftung



## ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διεύρυνση του αντικτύπου μας, βασιζόμαστε στη συνεργασία με αξιόλογους οργανισμούς και φορείς που συμμερίζονται και υποστηρίζουν το όραμα και τις αξίες μας. Μέσα στο 2019, είχαμε τη χαρά να δουλέψουμε μαζί με 25 από αυτούς -και τους ευχαριστούμε θερμά.



act:onaid

ΑΟΗ  
VQA



CRISALIS



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ  
ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



ΙΔΡΥΜΑ  
ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ



HIGGS

IMPACT  
HUB Athens

ΚΕΟΙ  
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

κήπος.

KONRAD  
ADENAUER  
STIFTUNG  
Greece & Cyprus

LEAN IN | HELLAS



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ  
UNIVERSITY OF PIRAEUS

SOCIAL  
DYNAMO

THE  
BRUSSELS  
BINDER

the  
LANGUAGE  
PROJECT

TIMA  
CHARITABLE FOUNDATION ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΣ ΙΔΡΥΜΑ

U.S. EMBASSY  
ATHENS



WOMEN ACT  
empowering leadership

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

“Η συνεργασία με την ομάδα του Women on Top για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των εργαστηρίων WOMEN ήταν εξαιρετική. Ο δυναμισμός, η δημιουργικότητα, η βαθιά και ευρεία γνώση του αντικειμένου της έμφυλης ισότητας, ο επαγγελματισμός, η σκληρή δουλειά, η αφοσίωση, το σημαντικό δίκτυο επαφών και η θετική διάθεση της ομάδας του Women on Top ήταν καθοριστικοί παράγοντες για την επιτυχία του προγράμματος. Ευχαριστούμε θερμά την Στέλλα, την Πηνελόπη και όλες τις συνεργάτιδες και εθελόντριες, και προσβλέπουμε και σε επόμενες συνεργασίες.”

**Ελένη Αλεξάκη**, Senior Cultural & Educational Affairs Specialist at U.S. Embassy Athens

“Η συνεργασία με την Πηνελόπη και την Στέλλα ήταν εξαιρετική. Απο την στοχοθέτηση του περιεχομένου μέχρι την εκτέλεση του κοινού μας Workshop, ήταν και οι δύο δίπλα μας, συναποφασίζοντας και μοιράζοντας ισόποσα τα βάρη μιας τέτοιας διοργάνωσης.”

**Μάρθα Κοντοδαίμων**, Project Manager and Research Associate at Konrad-Adenauer-Stiftung Greece and Cyprus Foundation

«Η στήριξη και προώθηση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο αποτελεί πυλώνα της λειτουργίας του Alba Graduate Business School. Συνεχίζοντας τη μακρά παράδοση συμμετοχής μας σε έργα ανάπτυξης και προώθησης γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον, απολαύσαμε τη συνεργασία μας με το Women on Top, έναν πρωτοπόρο οργανισμό στη στήριξη και βοήθεια των γυναικών της χώρας μας προς την επαγγελματική και προσωπική τους ολοκλήρωση.»

**Αριστοτέλης Αλεξόπουλος**, Director, Applied Research & Innovation, Alba Graduate Business School

«Εξαιρετικά ικανή ομάδα με ειλικρινή δέσμευση στο όραμά τους: πολύ σπάνιες αρετές για μια οργάνωση που αξιοποίησε στο έπακρο την εκπαίδευση και συμβουλευτική που έλαβε από το Incubator του HIGGS.»

**Κατερίνα Ματιάτου**, Υπεύθυνη Incubator, HIGGS

«Το TIMA Κοινωνικός Ίδρυμα υποστήριξε τον οργανισμό Women on Top, έναν οργανισμό για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών, για τη δημιουργία προγράμματος δικτύωσης και ενδυνάμωσης από γυναίκες συνταξιούχους και άνω των εξήντα πέντε ετών προς νεότερες γυναίκες. Μία δράση που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος «Σημεία Στήριξης», που συγχρηματοδότησαν 6 κοινωνικοί οργανισμοί. Μία αξιόλογη συνεργασία εναρμονισμένη με τη δέσμευση του Ιδρύματος να υποστηρίξει την Τρίτη Ηλικία, δηλαδή μιας εκ των πλέον ευπαθών ομάδων της ελληνικής κοινωνίας σήμερα.»

**Ελευθερία Γαβαλά**, TIMA Κοινωνικός Ίδρυμα

«Το custom made διήμερο εργαστήριο που ετοίμασε το Women On Top για τα μέλη της οργάνωσής μας, μας ενίσχυσε, μας ενδυνάμωσε και μας έδωσε τη μεθοδολογία την οποία ακολουθήσαμε για να συμμετέχουμε ως φορείς στο πρόγραμμα CRISALIS, με σκοπό την ενδυνάμωση γυναικών θυμάτων sex trafficking. Ευχαριστούμε πολύ για τις γνώσεις, τις ιδέες και την υποστήριξη!»

**Βιολέτα Τσιτσιλιάνη**, The Language Project



**WOMEN  
ON TOP**