



FEMIN-ICT

ΧΑΡΤΗΣ

ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Ολοκληρωμένα ευρήματα, προτάσεις και πρωτοβουλίες που προέκυψαν στο πλαίσιο του έργου FEMIN-ICT.

Πίνακας Περιεχομένων

Συνοπτική παρουσίαση.....	4
Σχετικά με το FEMIN-ICT.....	5
Θεωρητικό πλαίσιο.....	9
Ευρύματα του FEMIN-ICT.....	11
Σενάρια για αλλαγές και καινοτομία.....	17
Πρόσκληση για δράση και προτάσεις προτεραιοτήτων για κάθε χώρα εταίρο.....	21

Συνοπτική παρουσίαση

Το παρόν έγγραφο περιγράφει τα ολοκληρωμένα ευρήματα, τις προτάσεις και τις πρωτοβουλίες που προέκυψαν στο πλαίσιο του έργου FEMIN-ICT. Αυτή η συνεργατική προσπάθεια, που χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και εκτελείται από επτά εταίρους από έξι χώρες της ΕΕ, επικεντρώνεται στον εντοπισμό των φραγμών, των εμποδίων, των νομικών κενών και των προκλήσεων που εμποδίζουν την αποτελεσματική και επιτυχή σταδιοδρομία των γυναικών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ).

Ο πρωταρχικός στόχος αυτού του χάρτη πορείας πολιτικής είναι να περιγράψει μέτρα που μπορούν να αναληφθούν από κάθε συμμετέχουσα χώρα για την αντιμετώπιση των ανισοτήτων μεταξύ των δύο φύλων στον κλάδο των ΤΠΕ και να καθορίσει επείγουσες, σημαντικές και αναγκαίες δράσεις για την προώθηση της καλύτερης εκπροσώπησης των γυναικών στις ΤΠΕ προς τους ψηφιακούς στόχους δεκαετίας της Ευρώπης για το 2030.

Η πλήρης έκδοση του έργου μπορεί να βρεθεί στον ιστότοπος μας www.femminictproject.eu.



“Νομίζω ότι είναι πολύ σημαντικό να μπουν περισσότερες γυναίκες στην πληροφορική. Το σύνθημά μου είναι: Η πληροφορική είναι πολύ σημαντική για να την αφήσουμε στους άνδρες”.

Karen Ida Boalth Spärck Jones FBA

Πρωτοπόρος Βρετανίδα επιστήμονας
πληροφορικής

Σχετικά με το FEMIN-ICT

Ένταξη της διάστασης του φύλου στον τομέα των ΤΠΕ με την υποστήριξη και ενθάρρυνση γυναικών να ασχοληθούν με σχετικά επαγγέλματα.

Τι είναι το FEMIN-ICT;

Το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων στην εκπαίδευση, τις θέσεις εργασίας και τις λειτουργίες των ΤΠΕ είναι ένα καλά τεκμηριωμένο παγκόσμιο φαινόμενο. Το FEMIN-ICT ήταν ένα πρόγραμμα που ξεκίνησε τον Φεβρουάριο του 2021 και έληξε τον Φεβρουάριο του 2023, χρηματοδοτούμενο από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στόχος του ήταν να καταπολεμήσει τα στερεότυπα και άλλα εμπόδια εντός των θεσμικών οργάνων που μπορούν να επιτρέψουν ή να εμποδίσουν τη συμμετοχή των γυναικών και των γυναικείων φύλων στον τομέα των ΤΠΕ, να εξοπλίσει τον τομέα των ΤΠΕ με τις απαραίτητες δεξιότητες, τα εργαλεία και τις γνώσεις για την ενδυνάμωση των γυναικών στις ΤΠΕ και την καλύτερη ενσωμάτωση και των δύο φύλων σε όλες τις λειτουργίες και τα επίπεδα ευθύνης, καθώς και να βοηθήσει όλες τις διαρθρωτικές, νομοθετικές, ακαδημαϊκές και κοινωνικές προσπάθειες για την κάλυψη του χάσματος μεταξύ των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ.



Η αποστολή μας



Η βασική ιδέα του έργου ήταν ότι με την κατάρτιση και την υποστήριξη του ευρύτερου οικοσυστήματος ΤΠΕ, ώστε να υιοθετήσει μέτρα ισότητας των φύλων και να προσφέρει χώρους, προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των γυναικών, τότε ο τομέας ΤΠΕ θα μπορέσει να προσελκύσει, να απορροφήσει, να διατηρήσει και να ενδυναμώσει περισσότερες από αυτές και έτσι να γίνει πιο διαφοροποιημένος, δίκαιος και χωρίς αποκλεισμούς.

Για το σκοπό αυτό, το FEMIN-ICT προσέφερε ένα μοναδικό πρόγραμμα κατάρτισης και υποστήριξης, εξοπλίζοντας, αφενός, τις επιχειρήσεις ΤΠΕ, το οικοσύστημα των επιχειρήσεων ΤΠΕ και τις δημόσιες αρχές με τις δεξιότητες και τα εργαλεία εκείνα, ώστε να ενδυναμώσουν τις γυναίκες στον τομέα των ΤΠΕ και να ενσωματώσουν τη διάσταση του φύλου σε όλες τις πρακτικές τους και, αφετέρου, τις γυναίκες που είτε απασχολούνται στον τομέα των ΤΠΕ, είτε διευθύνουν ήδη επιχειρήσεις ΤΠΕ, είτε ακόμη και άνεργες αλλά ενδιαφέρονται να ακολουθήσουν καριέρα στον τομέα των ΤΠΕ, ώστε να ξεκινήσουν ή να προωθήσουν τη σταδιοδρομία τους στην ψηφιακή οικονομία.

Οι Στόχοι μας

- 1 Υποστήριξη για επιχειρήσεις ΤΠΕ**

Τόσο οι υφιστάμενοι όσο και οι δυνητικοί εργοδότες στον τομέα των ΤΠΕ έλαβαν υποστήριξη και κατάρτιση για την καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς. Τα οικοσυστήματα υποστήριξης των επιχειρήσεων εκπαιδεύτηκαν για να ενισχύσουν την ικανότητά τους να προσφέρουν υπηρεσίες που να ανταποκρίνονται στο φύλο, να υιοθετούν αποτελεσματικές στρατηγικές επικοινωνίας και προσέγγισης του φύλου και να παρέχουν αποτελεσματικότερη υποστήριξη στις γυναίκες επιχειρηματίες ΤΠΕ. Αυτό, με τη σειρά του, αποσκοπούσε στην αντιμετώπιση και εξισορρόπηση του υφιστάμενου χάσματος μεταξύ των φύλων.
- 2 Πρωτοβουλίες ενδυνάμωσης σε ακαδημαϊκά ιδρύματα**

Ακαδημαϊκά ιδρύματα, δήμοι και νομαρχίες εκπαιδεύτηκαν για να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν καλύτερα πρωτοβουλίες και δομές ενδυνάμωσης φιλικές προς τις γυναίκες. Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλάμβαναν προγράμματα επιμόρφωσης, δραστηριότητες δικτύωσης, χώρους και κόμβους συνεργασίας και έργα ΤΠΕ υπό την ηγεσία της κοινότητας.
- 3 Ενδυνάμωση των γυναικών σε καριέρες ΤΠΕ**

Ο γενικός στόχος ήταν η ενδυνάμωση των γυναικών να ακολουθήσουν καριέρα στις ΤΠΕ. Η παρεχόμενη στήριξη αποσκοπούσε στο να δώσει τη δυνατότητα στις γυναίκες όχι μόνο να εισέλθουν στον τομέα αλλά και να συνεχίσουν την εργασία τους, προωθώντας παραγωγικές και αποδοτικές σταδιοδρομίες ανάλογες με αυτές που βιώνουν οι άνδρες συνάδελφοί τους.

Θεωρητικό πλαίσιο

Η ψηφιοποίηση της εργασίας δημιουργεί ευκαιρίες για τις γυναίκες, ιδίως σε ρόλους STEM και ΤΠΕ, συμβάλλοντας έτσι στο να γεφυρωθεί το χάσμα μεταξύ των φύλων. Ωστόσο, τα επίμονα έμφυλα στερεότυπα, η έλλειψη προτύπων και άλλοι συστημικοί παράγοντες συμβάλλουν στην υποεκπροσώπηση των γυναικών στους τομείς STEM. Η ακαδημαϊκή διαδρομή, οι προκλήσεις στο χώρο εργασίας και οι κοινωνικές επιβαρύνσεις, ιδίως η απλήρωτη εργασία, εμποδίζουν περαιτέρω την πρόοδο των γυναικών στις καριέρες STEM.

Η παρούσα αναφορά επικεντρώθηκε στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες για τις γυναίκες στον τομέα των ΤΠΕ, όπως περιγράφονται σε έκθεση του **Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE)**. Η Ευρωπαϊκή Ένωση αντιμετωπίζει δυσκολίες στην επίτευξη της ισότητας των φύλων στον ψηφιακό τομέα, καθώς μόνο το **17%** των εργαζομένων σε ψηφιακές θέσεις εργασίας ήταν **γυναίκες** το 2016.

Η παγκόσμια έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ για το χάσμα μεταξύ των φύλων τονίζει **την ανάγκη υποστήριξης της μετάβασης των γυναικών αποφοίτων STEM στο εργατικό δυναμικό, σημειώνοντας σημαντική πτώση στη διατήρηση των γυναικών στο STEM ένα χρόνο μετά την αποφοίτησή τους**. Η στατιστική εκπροσώπηση αποκαλύπτει ότι 8 στις 10 ψηφιακές θέσεις εργασίας στην ΕΕ κατέχονται από άνδρες, υπογραμμίζοντας το επίμονο χάσμα μεταξύ των φύλων στον ψηφιακό τομέα. Η έκθεση υπογραμμίζει επίσης την υποεκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους στους τομείς STEM.

Θεωρητικό πλαίσιο

Στην παρούσα αναφορά εξετάζεται το νομικό πλαίσιο για την ισότητα των φύλων σε διεθνές επίπεδο και σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων και διαφόρων δεσμεύσεων, δηλώσεων και ψηφισμάτων. Τα βασικά νομικά μέσα που αναλύονται περιλαμβάνουν τις συνθήκες της ΕΕ, την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των Θεμελιωδών Ελευθεριών, τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, καθώς και τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς σε κάθε χώρα εταίρο.

Η ΕΕ έχει εκδώσει οδηγίες και κανονισμούς που αφορούν την ίση μεταχείριση, τη βία κατά των γυναικών και την προστασία των δικαιωμάτων των θυμάτων. Οι προκλήσεις για την επίτευξη της ισότητας των φύλων αναλύθηκαν λαμβάνοντας επίσης υπόψη τον φακό της έκθεσης της Παγκόσμιας Τράπεζας "Γυναίκες, επιχειρήσεις και νόμος".



Θεωρητικό πλαίσιο

Το πλήρες έγγραφο προσφέρει διεξοδική ανάλυση των νομικών προβληματισμών που αφορούν όλες τις χώρες εταίρους.

Ορισμένα από τα σημαντικότερα σημεία περιλαμβάνουν νομοθετικές αλλαγές στο Βέλγιο, που αποσκοπούν στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην αναγνώριση πολλαπλών μορφών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων των δια τομεακών διακρίσεων. Η Κύπρος επικεντρώνεται στη νομοθεσία για την ίση μεταχείριση και η Ελλάδα, αν και δεν έχει ειδικές ρυθμίσεις για τον κλάδο των ΤΠΕ, διαθέτει ευρεία νομοθεσία που απαγορεύει τις διακρίσεις στην απασχόληση.

Η Ιταλία εισάγει νόμους για την προώθηση της ισότητας των φύλων, της ίσης αμοιβής και της εκπροσώπησης στα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων. Η Ισπανία εφαρμόζει πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση του χάσματος μεταξύ των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ, ενώ η Σουηδία έχει ολοκληρωμένη νομοθεσία κατά των διακρίσεων λόγω φύλου στον χώρο εργασίας από το 1980, συμπεριλαμβανομένων μέτρων για την πρόληψη της παρενόχλησης και την προώθηση της ίσης αμοιβής.

Τα νομικά πλαίσια αντικατοπτρίζουν την προσέγγιση κάθε χώρας για την ισότητα των φύλων στους τομείς της απασχόλησης και των ΤΠΕ.





FEMIN-ICT Ευρήματα

Η κοινοπραξία του FEMIN-ICT διεξήγαγε έρευνες, ομάδες εστίασης και δραστηριότητες στις χώρες εταίρους για να διερευνήσει την κατάσταση των γυναικών στον τομέα των ΤΠΕ. Στόχος ήταν να εντοπιστούν τα κενά στην εφαρμογή νόμων και κανονισμών που σχετίζονται με το φύλο και να κατανοηθούν οι αποκλίσεις μεταξύ πολιτικής και πραγματικότητας. Τα βασικά ευρήματα για κάθε χώρα συνοψίζονται παρακάτω:



1 Βέλγιο

Οι γυναίκες αντιμετωπίζουν προκλήσεις στον τομέα των ΤΠΕ εξαιτίας των αυτοεκτιμώμενων περιορισμών, των εσωτερικών αμφιβολιών και της χαμηλής αυτοπεποίθησης. Οι προκαταλήψεις των εργοδοτών και οι αρνητικές στάσεις στο χώρο εργασίας συμβάλλουν στην υποτίμηση της σημασίας των γυναικών στις ΤΠΕ. Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων προτείνονται ευέλικτα ωράρια εργασίας, τηλεργασία και κοινωνικοοικονομικές διατάξεις. Απαιτείται περισσότερη χρηματοδότηση της κατάρτισης, κυβερνητική υποστήριξη και αυξημένο ενδιαφέρον από τις/τους εργαζόμενες/ους για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που να λαμβάνει υπόψιν το φύλο.

FEMIN-ICT Ευρήματα

2 Κύπρος

Ο εσωτερικευμένος μισογυνισμός και η έλλειψη προτύπων αποτελούν πρωταρχικά εμπόδια για τις γυναίκες στον τομέα των ΤΠΕ. Υπάρχουν πρωτοβουλίες για την προώθηση της ένταξης, αλλά η ευελιξία που επιταχύνθηκε από την COVID-19 έχει τόσο θετικές όσο και αρνητικές επιπτώσεις. Η αντίσταση στα σχέδια για την ισότητα των φύλων στον ακαδημαϊκό χώρο εξακολουθεί να υφίσταται - και γι' αυτήν απαιτείται ισχυρότερη κυβερνητική υποστήριξη. Οι λύσεις περιλαμβάνουν συστημική αλλαγή, ορατά πρότυπα, ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και ευκαιρίες δικτύωσης.



Σε συνέντευξη που πραγματοποίησε το **Femin-ICT** με την **κ. Λουκία Βασιλείου**, προγραμματίστρια στην Κύπρο, η ίδια ανέφερε ότι ανέμενε θετικές αλλαγές στην εκπροσώπηση των φύλων με το νέο νομοσχέδιο για την εξ αποστάσεως εργασία. Τόνισε την ανάγκη για αλλαγές στη νομοθεσία, ορατά πρότυπα και έγκαιρη έκθεση μέσω σεμιναρίων για τις γυναίκες στις ΤΠΕ. Αναμένει ότι το νομοσχέδιο για την εξ αποστάσεως εργασία όντως θα ενδυναμώσει τις γυναίκες, προωθώντας έναν πιο ποικιλόμορφο τομέα ΤΠΕ.



FEMIN-ICT Ευρήματα

3 Ιταλία

Χρειάζονται διαρθρωτικές αλλαγές για την εξάλειψη των στερεοτύπων των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ στην Ιταλία.

Υπάρχει μεγάλη αναντιστοιχία δεξιοτήτων στην ιταλική αγορά εργασίας, ιδίως στον τομέα της ηλεκτρονικής μηχανικής και της πληροφορικής. Οι πολιτικές θα πρέπει να επικεντρωθούν στην αναδιαμόρφωση των μεθόδων πρόσληψης και κατάρτισης, στη στήριξη των νεοφυών επιχειρήσεων και στην προώθηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Οι προκλήσεις όσον αφορά τις γονικές άδειες επηρεάζουν την ισότητα των φύλων στις επιλογές προσλήψεων και η στήριξη των γυναικών χωρίς πτυχίο είναι ζωτικής σημασίας.

“ Οι ανεπαρκείς πολιτικές γονικής άδειας της Ιταλίας επηρεάζουν τους ρόλους φροντίδας και τις επιλογές απασχόλησης. Χρειαζόμαστε ψηφιακή εκπαίδευση, συνεχή υποστήριξη για τις γυναίκες στις επιχειρήσεις και στοχευμένες επενδύσεις στην ψηφιοποίηση. Πέρα από την απλή ρητορική περί ίσων ευκαιριών, είναι απαραίτητα τα πρακτικά βήματα, οι βελτιώσεις στους χώρους εργασίας και ο αστικός σχεδιασμός που περιλαμβάνει τα φύλα. ”

FEMIN-ICT Συνέντευξη με την **Cecilia Del Re**, δικηγόρο και πρώην υπεύθυνη του Δημοτικού Συμβουλίου για τις επιχειρήσεις και την ψηφιακή καινοτομία στην πόλη της Φλωρεντίας, Ιταλία.

FEMIN-ICT

Ευρήματα

4 Ελλάδα



Παρατηρείται το φαινόμενο του "διαρρέοντος αγωγού", με γυναίκες που σπουδάζουν STEM αλλά δεν μεταβαίνουν σε σχετικές σταδιοδρομίες. Οι λίγες γυναίκες στα πεδία STEM έχουν ως αποτέλεσμα την έλλειψη γυναικών στον χώρο, με βασική αιτία τα στερεότυπα φύλου και τις διακρίσεις. Οι στρατηγικές περιλαμβάνουν την προώθηση των γυναικών σε ανώτερες θέσεις, την υποστήριξη της συμφιλίωσης επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και τη συμμετοχή των ανδρών στις προσπάθειες κατά του σεξισμού. Τονίστηκε η σημασία της οικογένειας, των προτύπων και της εκπαίδευσης- ζητήθηκε η συνεργασία για τη συλλογή δεδομένων και την εφαρμογή των νόμων.



Σε συνέντευξη στο FEMIN-ICT, η **Δρ Ζέφη Δημαδάμα**, Γενική Γραμματέας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Ελλάδας, τόνισε την ανάγκη για μια ενιαία πλατφόρμα δεδομένων και συνεργατικές δράσεις για την ισχυρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τα φύλα στην ΕΕ. Οι προτεραιότητες περιλαμβάνουν την αντιμετώπιση των στερεοτύπων, την ενίσχυση της παιδικής φροντίδας, τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση των γυναικών στην πολιτική, τη συμμετοχή των ανδρών στη συζήτηση για το φύλο, την υποστήριξη του αστικού σχεδιασμού που περιλαμβάνει και τα δύο φύλα και την αντιμετώπιση των προκαταλήψεων των μέσων ενημέρωσης.



FEMIN-ICT Ευρήματα

5 Ισπανία

Παρατηρούμε ανισότητα στην παρουσία των γυναικών σε ρόλους ΤΠΕ με βάση το μέγεθος των εταιρειών, αλλά και την ανάγκη να δοθεί έμφαση στο χάσμα ψηφιακών δεξιοτήτων μεταξύ των δύο φύλων. Οι γυναίκες έρχονται αντιμέτωπες με κοινωνικές προσδοκίες και στερεότυπα που βασίζονται στο φύλο, γεγονός που επηρεάζει τις επιλογές σταδιοδρομίας και την εξέλιξή τους. Η ευελιξία στο ωράριο εργασίας, η αναγνώριση των στερεοτύπων και η εμπιστοσύνη στις ικανότητες των γυναικών είναι απαραίτητες για την αλλαγή. Η εξωτερική πίεση, η δικτύωση και οι εκστρατείες ευαισθητοποίησης αποτελούν σημαντικά εργαλεία.



"Παρά τις προόδους, η Ισπανία πρέπει να αντιμετωπίσει τη φθίνουσα γυναικεία παρουσία στο STEM, η οποία επηρεάζεται από βαθιά ριζωμένα κοινωνικά πρότυπα. Οι νομικές διασφαλίσεις, η πρώιμη τεχνολογική εκπαίδευση και οι εστιασμένες προσπάθειες είναι επιτακτικές για τη διόρθωση αυτής της ανισορροπίας." - Συνέντευξη του **Femin-ICT** με την **Dr. Silvia Rueda Pascal**, σύμβουλο του Υπουργικού Συμβουλίου Επιστημών, Καινοτομίας και Πανεπιστημίων. Διευθύντρια της Μονάδας Γυναίκες και Επιστήμη.



FEMIN-ICT Ευρήματα



6 Σουηδία

Οι εταιρείες αναγνωρίζουν την ανάγκη για μεγαλύτερη ποικιλομορφία, λόγω νομικών απαιτήσεων και εξωτερικών παραγόντων.

Παρά την υψηλή κατάταξη της Σουηδίας στην ισότητα των φύλων, εξακολουθούν να υπάρχουν κενά. Οι επιχειρήσεις έχουν αργήσει να δώσουν προτεραιότητα στη δημιουργία ποικιλόμορφων ομάδων, με τις γυναίκες να εξακολουθούν να παίρνουν περισσότερες γονικές άδειες και τους άνδρες να κατέχουν κατά κύριο λόγο ανώτερες θέσεις. Η πρόκληση της ταχείας πρόσληψης γυναικών επιτείνεται από τον εστιασμένο στην ταχύτητα χαρακτήρα των νεοφυών επιχειρήσεων, που έχει ως αποτέλεσμα η ποικιλομορφία και η συμπερίληψη να μην έχουν προτεραιότητα.

Η γλώσσα που χρησιμοποιείται στις αγγελίες εργασίας και η **έλλειψη διαφορετικών προτύπων** αποτελούν σημαντικά εμπόδια. Οι γυναίκες δεν ενθαρρύνονται επαρκώς να ακολουθήσουν καριέρα στον τομέα της τεχνολογίας από την πρώιμη εκπαίδευσή τους, καθώς ο κλάδος θεωρείται περίπλοκος και χρονοβόρος.

Οι διακρίσεις στη Σουηδία είναι συχνά ανεπαίσθητες, με τις γυναίκες να αναλαμβάνουν περισσότερο γονικό φόρτο εργασίας. Το ταξίδι της μητρότητας μπορεί να λειτουργήσει ως ανασταλτικός παράγοντας για την εξέλιξη της καριέρας τους, παρά το υποστηρικτικό σύστημα παιδικής φροντίδας, κάτι που δεν επηρεάζει τους άνδρες με τον ίδιο τρόπο.

Σενάρια για αλλαγές και καινοτομία

Το πρόγραμμα πολιτικής της ψηφιακής δεκαετίας περιγράφει συγκεκριμένους στόχους και επιδιώξεις για το 2030, καθοδηγώντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Ευρώπης. στοχεύει στην επίτευξη ενός ψηφιακά καταρτισμένου πληθυσμού και ψηφιακών επαγγελματιών υψηλής εξειδίκευσης, στην επίτευξη ισορροπίας μεταξύ των δύο φύλων, όπου: τουλάχιστον το 80 % των ατόμων ηλικίας 16-74 ετών διαθέτει τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες, τουλάχιστον 20 εκατομμύρια ειδικοί ΤΠΕ απασχολούνται εντός της Ένωσης, ενώ παράλληλα προωθείται η πρόσβαση των γυναικών στον τομέα αυτό και αυξάνεται ο αριθμός των πτυχιούχων ΤΠΕ.

Επίπεδο προσέγγισης ανά χώρα



Βέλγιο

- ✓ Σχεδόν ο μισός πληθυσμός στερείται βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων.
- ✓ Το ποσοστό των ειδικών στις ΤΠΕ είναι **5,6%**, ελαφρώς πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ.
- ✓ Απαιτούνται προσπάθειες για τη βελτίωση του συντονισμού των ψηφιακών δεξιοτήτων.

Σενάρια για αλλαγές και καινοτομία



Κύπρος

- ✓ Το **50%** του πληθυσμού έχει βασικές ψηφιακές δεξιότητες.
- ✓ Η Κύπρος έφτασε τον μέσο όρο της ΕΕ σε ειδικούς ΤΠΕ (**4.6%**).
- ✓ Συνιστάται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην κατάρτιση των ατόμων **άνω των 55 ετών** και των ευάλωτων ομάδων.



Ιταλία

- ✓ Μόνο το **46%** των Ιταλών διαθέτει βασικές ψηφιακές δεξιότητες.
- ✓ Οι πτυχιούχοι ΤΠΕ είναι σημαντικά κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (**1,5% έναντι 4,2%**).
- ✓ Απαιτούνται προσπάθειες για την ενίσχυση της ικανότητας κατάρτισης ειδικών στις ΤΠΕ.

Σενάρια για αλλαγές και καινοτομία



Ελλάδα

- ✓ Πάνω από το ήμισυ του πληθυσμού έχει βασικές ψηφιακές δεξιότητες.
- ✓ Το ποσοστό των ειδικών στις ΤΠΕ είναι **2,5%**, από τα χαμηλότερα στην ΕΕ.
- ✓ Η διαρροή ταλέντων και η έλλειψη εξειδίκευσης αποτελούν προκλήσεις.



Ισπανία

- ✓ Πάνω από το ένα τρίτο στερείται βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων.
- ✓ Η Ισπανία έχει καλές επιδόσεις στις βασικές και τις ανώτερες των βασικών ψηφιακές δεξιότητες.
- ✓ Απαιτούνται προσπάθειες για την αναβάθμιση και την επανεκπαίδευση, ιδίως στις προηγμένες τεχνολογίες.

Σενάρια για αλλαγές και καινοτομία



Σουηδία

- ✓ Η Σουηδία έχει υψηλό επίπεδο ψηφιακών δεξιοτήτων (67% με βασικές δεξιότητες).
- ✓ Το ποσοστό των ειδικών στις ΤΠΕ είναι 8,6%, πολύ πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ.
- ✓ Απαιτούνται προσπάθειες για να καλυφθεί η ζήτηση και να ειδικευτούν περισσότεροι φοιτητές/τριες στις ΤΠΕ.



Χάρτης προτάσεων πολιτικής

Πρόσκληση για δράση και προτάσεις προτεραιοτήτων για κάθε χώρα εταίρο

Το έγγραφο προτείνει έναν οδικό χάρτη πολιτικής με συγκεκριμένες συστάσεις και προτεραιότητες για κάθε χώρα εταίρο, προκειμένου να **ενισχυθεί η εκπροσώπηση των γυναικών** στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην Ευρώπη.

Τα προτεινόμενα στρατηγικά βήματα σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης περιλαμβάνουν την αντιμετώπιση των στερεοτύπων, την προώθηση της κυβερνητικής υποστήριξης για τη φροντίδα των παιδιών, την εξέταση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων νόμων και τη μετατόπιση της ευθύνης για πρωτοβουλίες ποικιλομορφίας σε συλλογικές προσπάθειες εντός των εταιρειών.

Το πλήρες έγγραφο μπορείτε να το βρείτε στη σελίδα του έργου μας, femminict.com



Χάρτης προτάσεων πολιτικής

Προτείνουμε ορισμένα από τα ακόλουθα στρατηγικά επόμενα βήματα για την αύξηση του αριθμού των γυναικών που εργάζονται στις ΤΠΕ, με στόχο ένα πιο συμπεριληπτικό και ποικιλόμορφο τοπίο σε αυτόν τον ταχέως εξελισσόμενο τομέα.

Η πλήρης λίστα μπορεί να βρεθεί στο πλήρες έγγραφο του χάρτη προτάσεων πολιτικής.

· Επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης

- ☆ Η κυβερνητική στήριξη είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση των συστημάτων παιδικής φροντίδας και την ελάφρυνση των υποχρεώσεων φροντίδας.
- ☆ Ανάγκη αντιμετώπισης των επίμονων στερεοτύπων που περιβάλλουν τις γυναίκες και εξακολουθούν να εμποδίζουν την πρόοδό τους.
- ☆ Οι γυναίκες μετανάστριες εξακολουθούν να έχουν περισσότερες πιθανότητες να είναι άνεργες ή οικονομικά μη ενεργές από οποιαδήποτε άλλη ομάδα στην αγορά εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- ☆ Χρειάζεται κριτική εξέταση των νόμων και των κανονισμών που δεν προωθούν ανεξάρτητα την πρόοδο, όπως αναμενόταν.
- ☆ Οι γυναίκες επιχειρηματίες αντιμετωπίζουν ανισότητα στη χρηματοδότηση σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους και, επιπλέον, υπόκεινται σε αυξημένη κριτική και έλεγχο.
- ☆ Η μετατόπιση της ευθύνης για τις πρωτοβουλίες για την πολυμορφία και την ένταξη από έναν μόνο διευθυντή σε μια συλλογική προσπάθεια στην οποία συμμετέχουν όλα τα μέλη της εταιρείας είναι ζωτικής σημασίας.
- ☆ Στην επιδίωξη της ισότητας των φύλων, είναι σημαντικό να διευρυνθεί η συζήτηση ώστε να συμπεριληφθούν ενεργά και οι άνδρες και να συζητηθεί ο ρόλος τους στην απλήρωτη φροντίδα και τις ευθύνες του νοικοκυριού.

Χάρτης προτάσεων πολιτικής

Βέλγιο

- ☆ Προώθηση του ψηφιακού αλφαριθμητισμού και των πλεονεκτημάτων της σταδιοδρομίας στις ΤΠΕ.
- ☆ Ενδυνάμωση των γυναικών στις ΤΠΕ μέσω προγραμμάτων καθοδήγησης και εκστρατειών ευαισθητοποίησης.
- ☆ Υποστήριξη της νομοθεσίας για την αναγνώριση και αποζημίωση της μη αμειβόμενης φροντίδας.
- ☆ Επανεξέταση και τροποποίηση των νόμων για την αντιμετώπιση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των φύλων.
- ☆ Ενίσχυση της εκπαίδευσης στις ΤΠΕ για τις γυναίκες και αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους.
- ☆ Ενίσχυση του ενδιαφέροντος και της δέσμευσης των εργαζομένων για τη δημιουργία περιβαλλόντων που ανταποκρίνονται στη διάσταση του φύλου.
- ☆ Ενίσχυση της εκπροσώπησης των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους με την προσθήκη ποσοτώσεων ή οποιουδήποτε άλλου μέτρου θετικής δράσης.

Χάρτης προτάσεων πολιτικής

Κύπρος

- ☆ Εφαρμογή ευέλικτου ωραρίου εργασίας.
- ☆ Αντιμετώπιση της μη αμειβόμενης φροντίδας σε πολιτισμικό επίπεδο.
- ☆ Αναγνώριση και αντιμετώπιση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στον τομέα των ΤΠΕ.
- ☆ Εφαρμογή νομοθεσίας και προγραμμάτων για την ένταξη των γυναικών στις ΤΠΕ.
- ☆ Προώθηση προτύπων για τις γυναίκες στις ΤΠΕ σε εθνικό επίπεδο.
- ☆ Ενσωμάτωση της εκπαίδευσης στις ΤΠΕ στα εθνικά προγράμματα σπουδών.
- ☆ Υιοθέτηση πρακτικών τυφλών προσλήψεων για τον μετριασμό των προκαταλήψεων και συμπερίληψη των γυναικών ως φύλακες για σκοπούς πρόσληψης.

Ιταλία

- ☆ Προσθήκη εργασιών ΤΠΕ στα εθνικά προγράμματα σπουδών.
- ☆ Ενθάρρυνση διαλόγου σχετικά με την απλήρωτη φροντίδα.
- ☆ Αντιμετώπιση των αλλαγών στη γονική άδεια.
- ☆ Προώθηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τα οφέλη της σταδιοδρομίας στις ΤΠΕ.
- ☆ Διερεύνηση των εμποδίων στην επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών στις ΤΠΕ.
- ☆ Καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας.

Χάρτης προτάσεων πολιτικής

Ελλάδα

- ☆ Ενσωμάτωση της εκπαίδευσης στις ΤΠΕ στα εθνικά προγράμματα σπουδών.
- ☆ Πλήρης ενσωμάτωση των αλλαγών στις πολιτικές γονικής άδειας.
- ☆ Βελτίωση της πρόσβασης σε εγκαταστάσεις παιδικής φροντίδας.
- ☆ Αύξηση των ποσοστών γυναικείας απασχόλησης με ποσοστώσεις ισότητας των φύλων.
- ☆ Καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας.
- ☆ Πολιτικές για εργαζόμενους/ες με ευθύνες φροντίδας.
- ☆ Αντιμετώπιση της εγκατάλειψης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας μεταξύ των γυναικών.
- ☆ Εμπλοκή των ανδρών στις προσπάθειες κατά του σεξισμού και των στερεοτύπων.
- ☆ Ανάδειξη προτύπων
- ☆ Εμπλοκή των τοπικών αρχών για την επέκταση των πρωτοβουλιών STEM πέραν των αστικών κέντρων.

Χάρτης προτάσεων πολιτικής

Ισπανία

- ☆ Προώθηση εγγραφής γυναικών σε προγράμματα σπουδών που σχετίζονται με τις ΤΠΕ.
- ☆ Ενθάρρυνση διαλόγου για την απλήρωτη φροντίδα.
- ☆ Καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας.
- ☆ Ανάδειξη προτύπων σε απαιτητικές θέσεις στις ΤΠΕ.
- ☆ Αντιμέτωπιση του χάσματος μεταξύ των πολιτικών και της εφαρμογής τους.
- ☆ Γεφύρωση του χάσματος εφαρμογής μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Σουηδία

- ☆ Ενσωμάτωση των μεταναστριών στις ΤΠΕ με ποσοστώσεις ισοτιμίας.
- ☆ Προώθηση της εγγραφής γυναικών σε προγράμματα σπουδών που σχετίζονται με τις ΤΠΕ.
- ☆ Καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας.
- ☆ Αμφισβήτηση των έμφυλων προτύπων και υποστήριξη διατομεακών πολιτικών.
- ☆ Εμπλοκή των ανδρών στις προσπάθειες κατά του σεξισμού και των στερεοτύπων.
- ☆ Μετατόπιση της ευθύνης για πρωτοβουλίες ποικιλομορφίας σε συλλογικές προσπάθειες.
- ☆ Ενίσχυση της συζήτησης για δίκαιες πρακτικές γονικής άδειας.

Σας Ευχαριστούμε!

Μπορείτε να βρείτε το πλήρες έγγραφο του χάρτη πορείας πολιτικής στον ιστότοπό μας σαρώνοντας τον ακόλουθο κωδικό QR Code.



Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.



Co-funded by
the European Union



FEMIN-ICT